

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДА МОСКВЫ

«ШКОЛА № 429 «СОКОЛИНАЯ ГОРА»

Москва, проспект Буденного 15А, 105118

E-mail: 429@edu.mos.ru

Телефон: (495) 365-09-03, 365-10-16, 918-24-11

http://www.sog429mskobr.ru/

факс: (495) 918-24-11, 365-09-03

ИНН / КПП 7719866056 / 771901001

ОКПО 14581650, ОГРН 1147746002238

ПРИКАЗ

«09» января 2018г.

№ 02-01/07

Об изменении оплаты труда сотрудников
учреждения с 01.01.2018г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. С 01.01.2018г. изложить следующие пункты Положения об оплате труда в следующей редакции:

4.1. При расчете должностного оклада учителя учитывается базовый должностной оклад, деление класса на подгруппы, уровень квалификации учителя, оплата неаудиторной занятости (консультации, внеурочная деятельность, индивидуальные занятия с обучающимися по медицинским показателям).

4.1.1. Должностной оклад учителя рассчитывается по формуле:

$$\text{Оду} = \text{Оу} + \text{П} + \text{Д} + \text{Кв} + \text{Конс} + \text{ВУД} + \text{ИНД}$$

Базовый должностной оклад учителя рассчитывается по формуле:

$$\text{Оу} = \text{Сст} \times \sum a1i \times ti + 2 \times \text{Сст} \times \sum a2i \times ti + 3 \times \text{Сст} \times \sum a3i \times ti + \text{T} + \text{К}$$

где:

Оу – базовый должностной оклад учителя;

Сст - стоимость одного «ученико-часа» для учителя;

a1i - количество обучающихся по предмету в каждом классе (за исключением обучающихся из числа детей-инвалидов);

a2i - количество обучающихся по предмету в каждом классе из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

a3i - количество обучающихся по предмету в каждом классе из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

ti - среднее количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе. Среднее количество часов в месяц определяется как произведение недельной учебной нагрузки и среднего количества недель в месяце (52/12).

T - надбавка за проверку тетрадей;

К - надбавка за выполнение функций классного руководителя;

4.1.4. Доплата за приоритетность предмета не производится.

4.1.5. Доплата за деление класса на подгруппы определяются по формуле:

$$Д = О_y \times \text{коэффициент}, \text{ где}$$

коэффициент равен частному от деления 25 или 23 (среднее количество обучающихся в классе по школьному подразделению) на количество обучающихся в группе;

если значение частного меньше 1, то **коэффициент=1**;

если значение частного больше 2,5, то **коэффициент=2,5**

4.1.6. Доплата за квалификацию учителя (в процентах от базового должностного оклада по каждому предмету без оплаты на дому):

- 20% - учителям высшей категории;
- 15% - учителям первой категории;
- 10% - учителям при соответствии занимаемой должности.

$$Кв = О_y \times \text{процент}$$

4.2.3. В связи большим количеством дошкольных подразделений, входящих в учреждение, и функционированием в них групп одной специфики (общеразвивающая направленность) оклад по должности воспитатель, реализующий образовательные программы дошкольного образования, определяется по формуле:

$$О_v = \sum C_{\text{ств}} \times a_i \times t_i \times t_i \times s_i$$

где:

$О_v$ - должностной оклад воспитателя, реализующего образовательные программы дошкольного образования;

$C_{\text{ств}}$ - стоимость одного «дето-дня» для воспитателя, реализующего образовательные программы дошкольного образования (80,00 рублей);

a_i - количество воспитанников по списочному составу в i -ой группе на сентябрь или декабрь текущего учебного года;

t_i - расчетный повышающий коэффициент для i -ой группы (для логопедических групп 1,47; для групп ясельного возраста воспитанников - 2,1 при наполняемости группы 10 детей; - 1,12 при наполняемости группы 20 детей; для групп среднего и старшего возраста воспитанников - 1,38 при наполняемости группы 16 детей; -1,26 при наполняемости группы 18 детей; - 1,16 при наполняемости группы 19 детей; -1,1 при наполняемости группы 20 детей; -1,05 при наполняемости группы 21 ребенок);

s_i - количество ставок воспитателя в i -ой группе;

При этом при расчете должностного оклада воспитателя учитывается квалификация воспитателя. Оклад увеличивается на 20% - при наличии высшей категории; на 15% - первой категории; на 10% - при соответствии занимаемой должности.

7.1. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в Лицее устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- стимулирующая выплата за результативность работы в предыдущем учебном году;

- стимулирующие выплаты по результатам работы в текущем учебном, разовые премии к юбилею, к профессиональному празднику, государственным

праздникам Российской Федерации – День учителя, Новый год, День защитника Отечества, Международный женский день;

- ежемесячные стимулирующие выплаты педагогическим работникам:
 - наличие ученой степени – (12200*0,5)руб.;
 - наличие наград – (12200*Кз)руб., где Кз=0,7 для педагогов школьных подразделений и Кз=0,5 для педагогов дошкольных подразделений;
 - наличие почетного звания – (12200*1,3)руб.;
 - молодым специалистам - (12200*0,4)руб.;

- иные выплаты стимулирующего характера, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ведение внеклассной деятельности с учащимися, организация внеклассных спортивных мероприятий, подготовка учащихся к участию в олимпиадах, конкурсах различных уровней и иные выплаты).

2. С 01.01.2018г. считать утратившими силу пункты 2, 3 приказа от 10.10.2017 года № 03-01/340 о индексации работ разной квалификации и стимулировании работников дошкольных групп в зависимости от фактической посещаемости детей.
3. С 01.01.2018г. изменить индексы в «Квалификационной таблицы индексации работ разной квалификации» для определения размера базового оклада педагогических и прочих должностей. Новые значения индексов указаны в таблице Приложение № 1 к данному приказу.
4. С целью выполнения государственного задания и повышения посещаемости детей дошкольного возраста на основании табелей учета посещаемости детей дошкольных групп производить в следующем месяце за отчетным стимулирующие выплаты ответственным за реализацию образовательных программ дошкольного образования, осуществление присмотра и ухода за детьми, воспитателям и помощникам воспитателей согласно расчета:

$$\text{Сумма стимулирующих выплат} = Ц * ДД * С / МД * РД, \text{ где}$$

Ц – цена базовой единицы в зависимости от процента фактической посещаемости детей дошкольных групп

Цена базовой единицы, руб.	Процент фактической посещаемости детей дошкольной группы	Примечание
8	75-79	Для воспитателей, работающих в ясельной группе
8	80-85	
10	86-90	
13	91-100	

ДД – фактические дето-дни посещения в дошкольной группе в расчетном месяце

С – количество ставок воспитателя или помощника воспитателя по тарификации

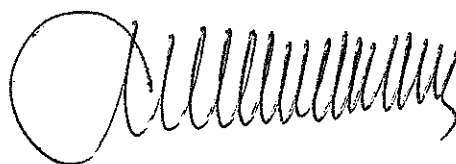
МД – количество рабочих дней в расчетном месяце

РД – количество отработанных сотрудником рабочих дней в расчетном месяце

5. Главному бухгалтеру Фалуш Е.Н. с 01.03.2018 года учесть изменения при составлении штатного расписания и тарификации на 2017-2018 учебный год.

6. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Дроздов С.Ю.

Таблица. «Индексация работ разной квалификации»

Наименование должности	Величина нового значения индекса с 01.01.2018 года
Рабочий по комплексному обслуживанию здания (уборщик)	2
Рабочий по обслуживанию здания	3,3
Гардеробщик	2,4
Лаборант	1,54
Оператор ввода в электронные базы	2,5
Техник	3,5
Кладовщик	3,3
Завхоз	3,7
Делопроизводитель Секретарь	4,5
Специалист по кадрам	4,4
Специалист	4 5,1 6
Специалист по питанию	4
Специалист, выполняющий функции контрактного управляющего	6
Инженер	6
Инженер по охране труда Специалист по охране труда	4
Программист	5,7
Бухгалтер	6
Бухгалтер (по учету ОС и МЗ)	5,1
Бухгалтер (по учету заработной платы)	6
Главный бухгалтер	70%-90% от оклада директора
Экономист	3,5
Библиотекарь	3,5
Педагог-библиотекарь Заведующий библиотекой	5,9
Социальный педагог (д/с)	3,1
Социальный педагог (школа)	4
Педагог-психолог	3,3

Учитель-логопед	3,16
Учитель- дефектолог	
Педагог - организатор (д/с)	3,3
Педагог - организатор (школа)	4
Руководитель школьного музея	4
Воспитатель кадетского класса	4
Воспитатель ГРО	определяется по договору платных услуг
Руководитель сезонных оздоровительных мероприятиях	2,3
Воспитатель в сезонных оздоровительных мероприятиях	1,7
Воспитатель в дошкольном отделении	80руб/детодень*кол восп-ков*4,33кол нед/мес*5кол дней/нед
Старший воспитатель в дошкольном отделении	80руб/детодень*25 восп-ков*4,33кол нед/мес*5кол дней/нед
Помощник воспитателя	2,8
Музыкальный руководитель	3,3
Педагог дополнительного образования	20руб уч/час*кол уч-ков* кол часов/нед*4,33кол нед/мес
Учитель	20руб уч/час*кол уч-ков* кол часов/нед*4,33кол нед/мес
Преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности	4
Инструктор по физкультуре	3,3
Инструктор по труду	4
Специалист по обеспечению безопасности (зависит от количества обучающихся)	4 6
Заместитель директора (должен быть аттестован) (зависит от количества обучающихся)	50%-90% от оклада директора
Заместитель директора по УВР (должен быть аттестован) (зависит от количества обучающихся)	50%-90% от оклада директора
Специалист по ИОП	4
Руководитель структурного подразделения	6
Секретарь учебной части	4

Базовый оклад = Б * индекс, где
Б – базовая единица равна 12200,00 руб.